

VYSOKÁ ŠKOLA: MENDELOVA UNIVERZITA V BRNĚ

Rozvojový projekt na rok 2019

Formulář pro závěrečnou zprávu

Program: Program pro podporu vzájemné spolupráce vysokých škol - CRP 2019

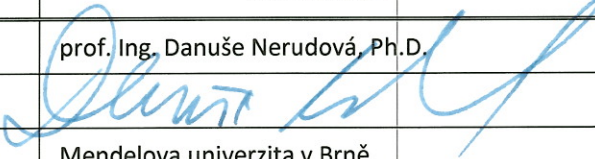
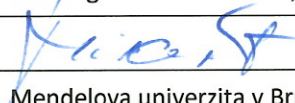
Tematické zaměření: F – posilování regionálního působení vysokých škol a zvyšování společenské odpovědnosti vysokých škol
H – plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravující vnitřní organizaci a systémy vysokých škol

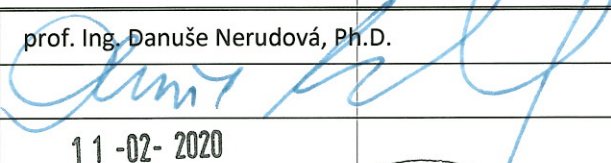

Název projektu:
Efektivní univerzitní komunikační platformy

Období řešení projektu: Od: 1.1.2019 Do: 31. 12. 2019

| Dotace (v tis. Kč) | Celkem: | V tom běžné finanční prostředky: | V tom kapitálové finanční prostředky: |
|--------------------|---------|----------------------------------|---------------------------------------|
| Požadavek | 800 | 800 | 0 |
| Čerpáno | 800 | 800 | 0 |

ZÁKLADNÍ INFORMACE

| | Hlavní řešitel | Kontaktní osoba |
|------------------------|---|--|
| Jméno: | prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D. | doc. Ing. Martin Klimánek, Ph.D. |
| Podpis: |  |  |
| Fakulta/Součást | Mendelova univerzita v Brně | Mendelova univerzita v Brně |
| Adresa/Web: | Zemědělská 1, 613 00 Brno; www.mendelu.cz | Zemědělská 1, 613 00 Brno; www.mendelu.cz |
| Telefon: | 776 757 766 | 777 101 224 |
| E-mail: | danuse.nerudova@mendelu.cz | martin.klimanek@mendelu.cz |

| | |
|-----------------------|---|
| Jméno rektora: | prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D. |
| Podpis: |  |
| Datum: | 11 -02- 2020 |
| Razítko školy: |  |

| ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU | |
|---|--|
| Cíle projektu | <p>Uveďte předem stanovené cíle a u každého z nich uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</p> <p>1. Vytvořit funkční síť spolupracujících univerzit (cíl byl splněn) Hlavním a primárním cílem projektu bylo vytvořit funkční síť spolupracujících “nekamenných” univerzit, podpořit regionální roli těchto univerzit a zvýšit společenskou odpovědnost zapojených institucí. Projekt umožnil seznámení se s prostředím ostatních univerzit, s jejich specifiky, jejichž pochopení je nezbytné pro navázání dalšího partnerství a intenzivní spolupráci i v budoucnu. Lze konstatovat, že tohoto cíle bylo bezesporu dosaženo, partnerské VŠ se rozhodly tuto vzniklou spolupráci i nadále rozvíjet mj. díky podpoře nového CRP projektu na rok 2020 (Posílení společenské odpovědnosti vysokých škol v rámci naplňování Inovační strategie ČR 2019 –2030).</p> <p>2. Sdílení zkušeností z vybraných témat mezi zapojenými partnery (cíl byl splněn) Během roku 2019 byly pravidelně realizovány schůzky projektového týmu na předem stanovená témata (viz výstup č. 1), kdy docházelo ke sdílení, transferu zkušeností, znalostí a dovedností mezi partnerskými VŠ.</p> <p>3. Transfer zkušeností mezi partnery vytvořené funkční sítě (cíl byl splněn) Pravidelně realizované projektové schůzky umožnily efektivní transfer zkušeností a sdílení příkladů dobré praxe mezi zapojenými univerzitami v různých oblastech. MENDELU například sdílela zkušenosti z prvního roku zapojení v mezinárodním rankingu univerzit Times Higher Education (THE) vč. hloubkové analýzy výkonnostních ukazatelů, doporučení pro zlepšení aj. V neposlední řadě naše univerzita významně přispěla také svými zkušenostmi v oblasti společenské odpovědnosti vysokých škol, neboť na MENDELU již rok oficiálně funguje Centrum společenské odpovědnosti (CSR MENDELU), které klade důraz na rozvoj a realizaci společensky odpovědných a udržitelných aktivit.</p> <p>4. Podpořit jednotné a snadno dostupné komunikační prostředí (cíl byl splněn) V rámci projektu byla vytvořena online komunikační platforma (vytvořilo VUT), prostřednictvím které jsou sdíleny dokumenty související nejen s tímto projektem ale i různorodé materiály věnující se společným tématům a problémům, které řeší partnerské univerzity. Využití této platformy se předpokládá i v budoucnu.</p> <p>5. Zapojit zaměstnance specializovaných pracovišť do univerzitních procesů (cíl byl splněn) V rámci tohoto cíle byla realizována interní setkání umožňující pracovníkům univerzitních pracovišť informovanost v jednotlivých diskutovaných a sdílených tématech projektu - společenská odpovědnost VŠ, sociálně odpovědné veřejné zadávání, mezinárodní žebříčky vysokých škol, ICT nástroje, „job shadowing“ apod.</p> |
| Plnění kontrolovatelných výstupů | <p>Uveďte stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p> <p>1. Aktivní účast na společných jednáních k vybraným tématům (výstup byl splněn) Během roku 2019 proběhla pracovní setkání zapojených univerzit na následující témata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Financování institucionální a účelové – pravidla, metodiky • Finanční specifika „nekamenných“ univerzit • Metodika M17+, změna financování ve vazbě na novou metodiku M17+ • Společenská odpovědnost univerzit • Sociálně odpovědné veřejné zadávání • Zapojení českých univerzit v mezinárodních žebříčcích • Specifika „nekamenných“ univerzit |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Další aktuální témata - Mezinárodní evaluační panel, prostředky DKRVO apod. <p>Zástupci MENDELU se aktivně účastnili realizovaných setkání projektového týmu. Řešitelka projektu a další členové týmu (celkem 3) se pravidelně setkávali spolu s ostatními řešiteli a zapojili se do diskuze uvedených témat. Projektová schůzka realizovaná na MENDELU dne 26. 11. 2019 byla zaměřená na témata společenské odpovědnosti a zkušenosti z hodnocení v mezinárodních žebříčkách. Zúčastnil se jí také zástupce MPSV (Adam Gromnica) s prezentací na téma sociálně odpovědného veřejného zadávání.</p> <p>2. Podpořené osoby (výstup byl splněn) Do řešení projektu bylo na MENDELU zapojeno celkem 6 osob, které se účastnily pravidelných setkání a podílely se na zpracování a realizaci výstupů projektu. Počty podpořených osob dle stanovených indikátorů (min. 5) v jednotlivých aktivitách byly naplněny.</p> <p>3. Aktivní přístup do on-line komunikační platformy (výstup byl splněn) Prostřednictvím vytvořené on-line komunikační platformy dochází ke sdílení materiálů, prezentací, dokumentace, návrhů vnitřních norem, pravidelné komunikaci na úrovni odborných bloků - financování, metodika M17+, společenská odpovědnost a další. Za MENDELU mají přístup k vytvořené on-line komunikační platformě 3 osoby projektového týmu.</p> | | |
| Změny v řešení | Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č. j. vyřízení této žádosti. | | |
| | č. | Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby) | Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT) |
| | 1 | Změny v čerpání rozpočtu projektu v souladu s vyhlášením CRP 2019. | Rozpočet projektu byl vyčerpán v celé výši. Během řešení projektu došlo ke změnám ve struktuře čerpání přidělených finančních prostředků v souladu s vyhlášením CRP 2019. Detailní popis změn je uveden u konkrétních položek v části „Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách.“ |
| | 2 | | |
| | 3 | | |
| | 4 | | |
| | 5 | | |
| Přehled o pokračujícím projektu | Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna. | | |
| | Rok realizace | Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj) | Poznámka (případně výhled do budoucna) |
| | xxx | xxxx | xxxx |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

| Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu (vyplnit za celý projekt) | | | |
|---|---|---|-------------------------------|
| | | Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč) | Čerpání dotace (v tis. Kč) |
| 1. | Kapitálové finanční prostředky celkem | 0 | 0 |
| 1.1 | Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence) | 0 | 0 |
| 1.2 | Samostatné věci movité (stroje, zařízení) | 0 | 0 |
| 1.3 | Ostatní technické zhodnocení | 0 | 0 |
| 2. | Běžné finanční prostředky celkem | 800 | 800 |
| | Osobní náklady: | | |
| 2.1 | Mzdy (včetně pohyblivých složek) | 320 | 336 |
| 2.2 | Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) | 30 | 0 |
| 2.3 | Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu | 108 | 78,80 |
| | Ostatní: | | |
| 2.4 | Materiální náklady (včetně drobného majetku) | 62 | 60,20 |
| 2.5 | Služby a náklady nevýrobní | 250 | 300 |
| 2.6 | Cestovní náhrady | 30 | 25 |
| 2.7 | Stipendia | 0 | 0 |
| 3. | Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky | 800 | 800 |

| Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby) | | |
|--|---|---------------------------|
| Číslo položky (viz předchozí tab.) | Název výdaje a jeho zdůvodnění | Částka (v tis. Kč) |
| 2.1 | Odměny ke mzdám pro pracovníky podílející se na věcných aktivitách projektu a administrativě projektu - činnosti související s projektem byly nakonec realizovány interními zaměstnanci MENDELU, proto nebyla využita částka na dohody, která byla z části (16 tis. Kč) vyplacena formou odměn zaměstnancům a zbývající prostředky původně alokované na dohody (14 tis. Kč) dokryly navýšení služeb | 336 |
| 2.3 | Sociální a zdravotní pojištění k položce 2.1 | 78,8 |
| 2.4 | Materiál při organizaci jednání, pro administraci a tisk podkladů na jednání - oproti plánu nebylo vyčerpáno 1,8 tis. Kč (v souladu s daným limitem), které byly použity na navýšení služeb | 60,2 |
| 2.5 | Služby – organizace setkání projektového týmu, workshop se zahraničními hodnotiteli THE, vzhledem k poměrně vysokým nákladům za realizaci workshopu a hloubkové analýzy provedené společností THE došlo k navýšení o 50 tis. Kč vůči plánu (jedná se o povolených 20 % daných podmínkami čerpání) | 300 |
| 2.6 | Cestovné realizačního týmu – schůzky projektového týmu mimo MENDELU na partnerských VŠ, oproti plánu bylo sníženo o 5 tis. Kč (v souladu s daným limitem), které byly využity pro navýšení služeb | 25 |

