

VYSOKÁ ŠKOLA:
MENDELOVA UNIVERZITA V BRNĚ

Rozvojový projekt na rok 2019
Formulář pro závěrečnou zprávu

Program: Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2019

Tematické zaměření:
d) mezinárodní spolupráce veřejných vysokých škol a podpora marketingu a prezentace vysokých škol v České republice a v zahraničí, vč. budování infrastruktury pro najímání a péči o zahraniční studenty/zaměstnance
h) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol

Název projektu:
Problematika internacionalizace v prostředí veřejných vysokých škol se zaměřením na oblast lidských zdrojů II (PILZ II)

Období řešení projektu: Od: 1. 1. 2019 Do: 31. 12. 2019

Dotace (v tis. Kč)	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	280	280	0
Čerpáno	280	280	0

ZÁKLADNÍ INFORMACE

	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Bohdana Čechová	Ing. Bohdana Čechová
Podpis:	<i>Bohdana Čechová</i>	<i>Bohdana Čechová</i>
Fakulta/Součást	Mendelova univerzita v Brně/Rektorát	Mendelova univerzita v Brně/Rektorát
Adresa/Web:	Zemědělská 1665/1, 613 00 Brno, www.mendelu.cz	Zemědělská 1665/1, 613 00 Brno, www.mendelu.cz
Telefon:	545 135 149	545 135 149
E-mail:	bohdana.cechova@mendelu.cz	bohdana.cechova@mendelu.cz

Jméno rektora: prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D.

Podpis: *Danuše Nerudová*

Datum: 11-02-2020

Razítko školy:



ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU	
Cíle projektu	<p>Uvedte předem stanovené cíle a u každého z nich uvedte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</p> <p>C1: Spolupráce na centralizovaném řešení legalizace pobytu rodinných příslušníků přijímaných/vysílaných zaměstnanců Cíl byl naplněn. MENDELU spolupracovala při přípravě metodiky k legalizaci pobytu rodinných příslušníků přijímaných zaměstnanců. Současně samostatně zpracovala metodiky pro rodinné příslušníky zaměstnanců vyslaných do Německa, Rakouska, Francie a Švýcarska, ve spolupráci s VFU pak také do Brazílie, Srbska a na Slovensko.</p> <p>C2: Spolupráce na centralizovaném řešení legislativních pravidel pro vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zahraničí (vybrané třetí země) Cíl byl naplněn. MENDELU spolupracovala při přípravě osnovy metodiky pro vysílání zaměstnanců k práci do třetích zemí a ve spolupráci s VFU aktivně zpracovala vybrané třetí země – Brazílii a Srbsko.</p> <p>C3: Spolupráce na centralizovaném řešení koordinace sociálního zabezpečení spojené se souběhem zaměstnání v rámci EU/EHP a Švýcarska Cíl byl naplněn. MENDELU se podílela na zmapování problematiky odvodů z podlimitních výdělků a řešení nemocenských dávek a náhrad při pracovní neschopnosti. Dále též aktivně využívala možnosti konzultací k řešení složitých případů souběhu zaměstnání a odvodů do příslušného systému sociálního zabezpečení a dle vlastních zkušeností sama k této problematice konzultace i poskytovala.</p> <p>C4: Udržitelnost výstupů projektu z roku 2018 Cíl byl naplněn. MENDELU se podílela na aktualizaci výstupů projektu z roku 2018, zejména aktualizaci metodik k souběhu zaměstnání (Rakousko, Německo a Slovensko) a k vyslání zaměstnanců do zahraničí (Rakousko, Francie, Švýcarsko, Slovensko, Německo). V souvislosti s revizí znění pracovní smlouvy byla v prostředí MENDELU dále implementována preventivní opatření pro souběh zaměstnání vytvořená v rámci CRP PILZ 2018.</p> <p>C5: Sdílení dobré praxe mezi zapojenými VŠ, best practice Cíl byl naplněn. MENDELU se aktivně podílela na sdílení dobré praxe mezi zapojenými vysokými školami, zúčastnila se všech pracovních setkání řešitelů projektu i kulatého stolu.</p>
Plnění kontrolovatelných výstupů	<p>Uvedte stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p> <p>V1: Podíl na elektronické metodice k legalizaci pobytu rodinných příslušníků přijímaných zaměstnanců do ČR ze zemí EU/EHP a Švýcarska i třetích zemí MENDELU zmapovala problematiku legalizace pobytu rodinných příslušníků zaměstnanců MENDELU v ČR a způsob, jakým je v prostředí MENDELU realizována.</p> <p>V2: Podíl na elektronických metodikách k legalizaci pobytu rodinných příslušníků v zemi, kam je zaměstnanec vyslán - země EU/EHP a Švýcarsko, vybrané třetí země MENDELU se podílela na zmapování problematiky rodinných příslušníků pracovníků vysílaných do zahraničí v prostředí MENDELU. Ve spolupráci s VFU vytvořila metodiku pro rodinné příslušníky zaměstnanců vysílaných do Brazílie, Srbska a na Slovensko. Samostatně vytvořila metodiku pro rodinné příslušníky zaměstnanců vysílaných do Rakouska, Francie a Švýcarska, ve spolupráci s UJEP pak metodiku pro rodinné příslušníky zaměstnanců vysílaných do Německa.</p> <p>V3: Podíl na elektronických metodikách pro vysílání zaměstnanců VŠ do vybraných třetích zemí MENDELU se podílela na zmapování problematiky a formou připomínek i na podobě osnovy metodiky pro vysílání zaměstnanců VŠ do třetích zemí. Ve spolupráci s VFU pak vytvořila konkrétní metodiky pro vysílání zaměstnanců do Brazílie a Srbska.</p> <p>V4: Rozšíření poskytování poradenství a služeb pro vyjíždějící a zahraniční zaměstnance MENDELU zmapovala poskytování poradenství a služeb pro vyjíždějící a zahraniční zaměstnance a v průběhu řešení projektu poskytovala konzultace a byla nápomocná zejména svým zahraničním zaměstnancům s řešením nejrůznějších životních situací souvisejících s jejich pobytem v ČR. Nejčastěji šlo o konzultace a osobní asistenci při vyřizování jejich pobytových oprávnění, tlumočení (zejména při jednání s útvary MENDELU, které nejsou náležitě jazykově vybaveny), bližší vysvětlení určení mzdy, jejího výpočtu a výplaty, otázky vztahující se k sociálnímu zabezpečení a zdravotnímu pojištění, asistence v situacích vyžadujících návštěvu lékaře, ale i zajištění překladů či konzultace a asistence týkající se pobytových oprávnění pro jejich rodinné příslušníky nebo informace týkající se školského systému v ČR a uznávání zahraničního vzdělání a problematika uznávání, resp. neuznávání vědecko-pedagogických titulů.</p> <p>V5: Podíl na elektronické příručce k odvodům z výdělků nepřesahujících minimální vyměřovací základ (podlimitní výdělků) v zemích EU/EHP a Švýcarsku MENDELU se podílela formou účasti v dotazníkových šetřeních na zmapování problematiky odvodů</p>

	<p>z podlimitních výdělků a dále pak problematiky řešení nemocenských dávek a náhrad při pracovní neschopnosti v prostředí MENDELU, která byla řešena nad rámec původně plánovaných výstupů. Rovněž se zapojila do opětovně otevřené otázky jednotného řešení odvodů do slovenského systému sociálního zabezpečení u podlimitních dohod.</p> <p>V6: Spolupráce při řešení složitých případů souběhu zaměstnání spojených s administrací odvodu do zahraničních systémů sociálního zabezpečení V průběhu řešení projektu MENDELU administrovala odvody do zahraničních systémů sociálního zabezpečení (země: Německo, Norsko, Polsko, Slovensko, Slovinsko, Švédsko a Rakousko). Složitější případy souběhů pak konzultovala s MU, JČU a ČZU, a to střídavě v pozici toho, kdo si konzultaci vyžádal i toho, kdo sdílel vlastní zkušenosti v této oblasti.</p> <p>V7: Spolupráce při aktualizaci zpracované metodiky k zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ze zemí EU/EHP a Švýcarska i třetích zemí MENDELU se podílela na aktualizaci metodiky revizní činností na základě vlastních zkušeností a poznatků.</p> <p>V8: Spolupráce při aktualizaci zpracovaných metodik k vysílání zaměstnanců do zemí EU/EHP a Švýcarska MENDELU aktualizovala metodiky pro vysílání zaměstnanců do Francie, Rakouska a Švýcarska.</p> <p>V9: Spolupráce při aktualizaci zpracovaných metodik pro případy koordinace odvodů do systému sociálního zabezpečení zemí EU/EHP a Švýcarska MENDELU poskytla součinnost v rámci aktualizace metodik pro případy koordinace odvodů do systému sociálního zabezpečení Rakouska, Německa a Slovinska na základě vlastních zkušeností a poznatků.</p> <p>V10: Využívání a podíl na udržitelnosti centrálního elektronického úložiště s přístupem pro všechny VVŠ Po celou dobu projektu bylo využíváno prostředí komunikační platformy – sharepointu. Dokumenty jsou ukládány systematicky dle cílů a výstupů. Přístup mají všechny VVŠ, i ty nezapojené do projektu (ČVUT a ZČU). Současně dojde ke sdílení výstupů mezi další v.v.i. MENDELU již navázala spolupráci s Ústavem výzkumu globální změny AV ČR, v.v.i., CzechGlobe, který výměnou za poskytnuté metodiky ke koordinaci odvodů přislíbil zpětnou vazbu a sdílení praktických zkušeností a poznatků vyplývajících z praxe.</p> <p>V11: Podíl na vytvoření terminologického slovníku pro problematiku zaměstnávání zahraničních zaměstnanců a vysílání zaměstnanců k práci do zahraničí MENDELU spolupracovala na vytvoření glossary pro oblast internacionalizace, který bude i nadále aktualizován o nové pojmy.</p> <p>V12: Spolupráce při návrhu optimalizace nastavení interních procesů, pravidel a odpovědností v rámci agendy zaměstnávání cizinců/vysílání zaměstnanců k práci do zahraničí Byly zmapovány procesy v rámci agendy na MENDELU. Výstupem projektu byla sumarizace odpovědností za agendu konkrétních součástí na jednotlivých VŠ, kterou spolu se sdílenými informacemi o nastavení procesů na řešitelských VŠ lze dále využít k případné optimalizaci procesů přímo na MENDELU (např. vymezení obsahové náplně nebo širě služeb poskytovaných zahraničním zaměstnancům nově vzniklým Referátem podpory zahraničních zaměstnanců).</p> <p>V13: Účast na kulatém stole k problematice zaměstnávání zahraničních pracovníků na VŠ a k vysílání pracovníků VŠ k práci do zahraničí Dne 9. 10. 2019 se zástupci MENDELU aktivně zúčastnili kulatého stolu organizovaného MU a moderovaného daňovou specialistkou Magdalenou Vyškovskou. Jako lektori se jej zúčastnili zástupci ČSSZ (Tomáš Novotný), VZP (Luboš Pavlík a Věra Pecková), Centra pro regionální rozvoj (Jitka Ryšavá), Úřadu práce (Ivana Ondráková), MV OAMP (Andrea Celá) a Euraxess (Zuzana Tuťálková). Kulatý stůl byl velmi dobře hodnocen účastníky ze všech řešitelských VŠ i hosty.</p> <p>V14: Monitoring aktivit na VŠ v oblasti internacionalizace lidských zdrojů, sdílení problematik, účast na společných setkáních V rámci kooperace a sdílení dobré praxe byly v průběhu řešení celého projektu monitorovány aktivity týkající se zaměstnávání zahraničních pracovníků, vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zahraničí a legalizace pobytu rodinných příslušníků zaměstnanců v ČR i v zahraničí. MENDELU se zapojovala do diskuzí a sdílení dobré praxe nejen prostřednictvím úložiště v sharepointu, ale také na základě individuální výměny zkušeností zapojených VŠ. Využívala vzory a příklady řešení vybraných problematik poskytnuté zapojenými VŠ a i sama v této oblasti poskytovala součinnost. Aktivně se zúčastnila obou setkání řešitelů projektu (21. 3. péčí ČZU v Praze a 12. 12. péčí UPOL v Olomouci) a v souvislosti zejména s novelizací Zákona o pobytu cizinců na území ČR, Zákona o zaměstnanosti, Směrnice o vysílání zaměstnanců a stávajícím vývojem procesu o ukončení členství Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku v EU se dva členové realizačního týmu MENDELU zúčastnili semináře na téma zaměstnávání zahraničních pracovníků a vysílání do zahraničí. Řešitelka dílčí části projektu se dále zúčastnila specializovaného semináře zaměřeného na tzv. třetí země „Zaměstnávání cizinců ze třetích zemí v ČR a vysílání pracovníků do těchto zemí – dvoustranné smlouvy a nesmluvní státy“ v Praze a rovněž byla zakoupena odborná literatura na toto téma.</p> <p>V15: Spolupráce při vyhodnocení projektu a jeho uzavření Projekt PILZ II byl vyhodnocen v rámci závěrečného prosincového setkání. Projekt bude pokračovat i po ukončení řešení v rámci CRP. Cílem je udržitelnost a aktualizace dat a metodik. Plánováno je rozšíření o sdílení výstupů mezi další v.v.i. VVŠ se dohodly na pravidelné organizaci kulatého stolu na téma internacionalizace financovaného z vlastních zdrojů.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č. j. vyřízení této žádosti.		
	č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)
	1	Změna složení realizačního týmu	Původní člen realizačního týmu, Mgr. Eliáš, který měl zajišťovat činnosti související s implementací metodik v rámci MENDELU a zpracováním návrhu na zařazení agendy do vnitřní organizace MENDELU, od ledna 2019 na MENDELU již nepůsobí. Jeho nástupce v rámci projektu nebyl určen.
	2	Změna ve struktuře osobních	Oproti původnímu předpokladu nebylo zapotřebí do projektu zapojovat externí spolupracovníky a tak činnosti spojené s plněním cílů projektu byly vykonávány pouze kmenovými zaměstnanci.
	3	Mírně zvýšené čerpání prostředků na úhradu Služeb a nákladů nevýrobních na úkor Osobních nákladů	S ohledem na řadu legislativních změn, ke kterým v roce 2019 v oblasti zaměstnávání cizinců došlo, a s přihlédnutím k obsáhlosti této problematiky se školení zúčastnil zástupce Ekonomického odboru (vedoucí mzdové účtárny) i zástupce Odboru řízení lidských zdrojů (personální specialista pro zaměstnávání cizinců). Mírné zvýšení čerpání v této kapitole pak bylo kompenzováno nižším čerpáním v oblasti Osobních nákladů. Přesun finančních prostředků však byl v rámci povolených limitů.
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2018	250	
	2019	280	

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu (vyplnit za celý projekt)			
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0
1.3	Ostatní technické zhodnocení	0	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem	280	280
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	180	202
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	30	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	61	68
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	2	2
2.5	Služby a náklady nevýrobní	5	6
2.6	Cestovní náhrady	2	2
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	280	280

Blíže zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)		
Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	Oproti původnímu předpokladu byly všechny činnosti zajišťovány výhradně kmenovými zaměstnanci MENDELU, proto byly plánované prostředky na mzdy a odvody pojistného odpovídajícím způsobem navýšeny na úkor odměn z dohod konaných mimo pracovní poměr. Prostředky na mzdy pak byly čerpány formou odměn pro členy realizačního týmu a další pracovníky podílející se na výstupech projektu.	202
2.2	Oproti původnímu předpokladu byly všechny činnosti zajišťovány výhradně kmenovými zaměstnanci MENDELU, proto byly prostředky plánované na odměny dle dohod konaných mimo pracovní poměr převedeny do kapitol Mzdy (včetně pohyblivých částek) a Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistné na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.	0
2.3	Prostředky na odvody byly odpovídajícím způsobem navýšeny vzhledem k navýšení v kapitole 2.1.	68
2.4	Plánované materiální náklady byly spotřebovány na odbornou publikaci Zaměstnávání cizinců na území České republiky a dále na materiální zabezpečení aktivit projektu (nákup toneru do laserové tiskárny).	2
2.5	V rámci položky služby byly čerpány prostředky na úhradu tří vzdělávacích akcí pro členy realizačního týmu: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Zaměstnávání cizinců ze třetích zemí v ČR a vysílání pracovníků do těchto zemí – dvoustranné smlouvy a nesmluvní státy konaného 13. 5. 2019;</i> - <i>Zaměstnávání zahraničních pracovníků a vysílání do zahraničí (10. 10. 2019)</i> - <i>Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do ČR a do zahraničí z pohledu pojištění a zdanění – povinnosti zaměstnavatelů (11. 12. 20219)</i> 	6
2.6	Cestovní náhrady byly čerpány na účast na organizačních schůzkách (Praha, Olomouc) a na účast na specializované vzdělávací akci zaměřené na zaměstnávání cizinců ze třetích zemí a vysílání pracovníků do těchto zemí (Praha)	2